**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРИМОРСКО-АХТАРСКИЙ РАЙОН**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Приморско-Ахтарск

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район**

**от 3 октября 2016 года № 1010 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования**

**Приморско-Ахтарский район»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», решением Совета муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 26 ноября 2008 года № 735 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Приморско-Ахтарский район», постановлением главы муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 30 сентября 2008 года № 1765 «О введении новых отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Приморско-Ахтарский район» администрация муниципального образования Приморско-Ахтарский район п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский район согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Рекомендовать муниципальным учреждениям физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский район с учётом настоящего постановления принять нормативные правовые акты об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта.

3. Отделу по взаимодействию с общественными организациями и СМИ, пресс-служба (Сляднев) опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации газете «Приазовье».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Приморско-Ахтарский район А.В. Марченко.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Исполняющий обязанности

главы муниципального образования

 Приморско-Ахтарский район Е.В. Галенко

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕк постановлению администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский районот \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_«ПРИЛОЖЕНИЕ УТВЕРЖДЕНОпостановлением администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 3 октября 2016 года № 1010(в новой редакции постановленияадминистрации муниципального образования Приморско-Ахтарский районот \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ ) |

# Положениеоб отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального

# образования Приморско-Ахтарский район

# 1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский район (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 26 ноября 2008 года № 735 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Приморско-Ахтарский район», постановлением главы муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 30 сентября 2008 года № 1765 «О введении новых отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Приморско-Ахтарский район», в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский район и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский район (за исключением образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта) (далее - учреждения), включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

перечня видов выплат компенсационного характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

# 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы ([приложение № 1](#sub_1001)).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников учреждения ([приложение № 1](#sub_1001)). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности в соответствии с постановлением главы муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 30 сентября 2008 года № 1765 «О введении новых отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Приморско-Ахтарский район» (далее – постановление № 1765).

Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, должности которых не включены в [приложение № 1](#sub_1001) к настоящему Постановлению и приложения № 2,3 к постановлению № 1765, производится в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда работников учреждений, разработанными органами местного самоуправления муниципального образования Приморско-Ахтарский район по видам экономической деятельности и утвержденными правовыми актами администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

2.2. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

# 3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

# (доплаты и надбавки стимулирующего характера,

# премии и иные поощрительные выплаты)

3.1. При формировании оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы;

повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу – в пределах 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения.

3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта:

при стаже работы от 1 года до 3 лет - 0,05;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 0,10;

при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,15;

при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,20;

при стаже работы от 15 до 20 лет - 0,25;

при стаже работы свыше 20 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 - при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", и осуществлении деятельности в отрасли "Физическая культура и спорт";

0,40 - при наличии знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации" или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания "Мастер спорта России", или звания "Мастер спорта СССР";

0,15 - при наличии спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта".

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Помимо повышающего коэффициента могут быть установлены другие выплаты стимулирующего характера.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя муниципального учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных учреждений, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждением на оплату труда работников.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: за высокие показатели результативности;

 за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.2.2. Другие виды выплат, установленные администрацией муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

3.3. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за качество выполняемых работ;

 за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере.

3.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

3.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения единовременно в размере:

пяти базовых должностных окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при:

 награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

3.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

3.3.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с [пунктом 3.2](#sub_332) настоящего Положения.

3.3.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

3.4. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

а) в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

б) в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

в) особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

г) утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

д) при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;

е) выплаты, не связанные с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей:

многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения максимальным размером не ограничивается.

# 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

# 5. Условия оплаты труда руководителей учреждения,

#  их заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется и устанавливается в соответствии с Порядком исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения муниципального образования Приморско-Ахтарский район в кратном отношении к средней заработной плате основного персонала работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

К основному персоналу муниципальных учреждений относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу муниципальных учреждений, согласно приложению №4 к Положению.

Критерии для установления кратности при определении оклада руководителя учреждения отражены в приложении №5 к Положению.

Порядок установления кратности оклада руководителя муниципального учреждения к средней заработной плате работников для определения размера оклада руководителя учреждения определяется в соответствии с приложением №6 к Положению.

При увеличении (индексации) окладов работников основного персонала размер оклада руководителя учреждения подлежит увеличению (индексации) в соответствующем размере

5.2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципального образования Приморско-Ахтарский район.

С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом 3](file:///%5C%5C192.168.37.177%5C%D0%BE%D1%82%D0%B4%D0%B5%D0%BB%20%D1%84%D0%BA%20%D0%B8%20%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%B0%5C%D0%A0%D0%90%D0%91%D0%9E%D0%A2%D0%90%5C%D0%9F%D0%9E%D0%A1%D0%A2%D0%90%D0%9D%D0%9E%D0%92%D0%9B%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF%5C2017%5C1010%20%D0%9F%20%D0%9E%20%D0%A1%20%D0%A2%20%D0%90%20%D0%9D%20%D0%9E%20%D0%92%20%D0%9B%20%D0%95%20%D0%9D%20%D0%98%20%D0%95-%20%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%20%E2%84%961010%20%D0%B2%20%D0%BE%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B2%D1%83%D1%8E%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D1%83%20%D0%A4%D0%9A%20%D0%B8%20%D0%A1.doc#sub_1300) настоящего Положения, и выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 4](file:///%5C%5C192.168.37.177%5C%D0%BE%D1%82%D0%B4%D0%B5%D0%BB%20%D1%84%D0%BA%20%D0%B8%20%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%B0%5C%D0%A0%D0%90%D0%91%D0%9E%D0%A2%D0%90%5C%D0%9F%D0%9E%D0%A1%D0%A2%D0%90%D0%9D%D0%9E%D0%92%D0%9B%D0%95%D0%9D%D0%98%D0%AF%5C2017%5C1010%20%D0%9F%20%D0%9E%20%D0%A1%20%D0%A2%20%D0%90%20%D0%9D%20%D0%9E%20%D0%92%20%D0%9B%20%D0%95%20%D0%9D%20%D0%98%20%D0%95-%20%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%20%E2%84%961010%20%D0%B2%20%D0%BE%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B2%D1%83%D1%8E%20%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D1%83%20%D0%A4%D0%9A%20%D0%B8%20%D0%A1.doc#sub_1400) настоящего Положения. Указанные выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

5.4. Главный распорядитель бюджетных средств, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера:

-персональный повышающий коэффициент к окладу;

- повышающий коэффициент за стаж работы;

- премии по итогам работы за период (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу определяется по показателям эффективности работы учреждения за календарный год, предшествующий году установления выплаты, согласно приложению №7 к Положению.

Премирование руководителя муниципального учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности муниципального учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы муниципального учреждения, установленными главным распорядителем бюджетных средств администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

Порядок выплаты премии руководителю муниципального учреждения устанавливается положением о премировании руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта, утвержденным главным распорядителем бюджетных средств муниципального образования Приморско-Ахтарский район, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

Премия руководителю выплачивается на основании распоряжения главного распределителя бюджетных средств в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплата премии осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных учреждений, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

5.5. Штатное расписание учреждения утверждается главным распорядителем бюджетных средств, в ведении которого находится учреждение в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

# 6. Условия оплаты труда тренеров

6.1. Оплата труда тренеров по спорту (далее – тренер) производится по:

нормативу оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленному в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ([приложение №](#sub_1003)2 к Положению);

нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена, установленному в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата ([приложение №](#sub_1004)3 к Положению).

6.2. Заработная плата тренеров муниципальных учреждений определяется по формуле:

Зпл = До+ (До х Нот), где:

Зпл - заработная плата тренера;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда тренера, %.

6.3. Норматив оплаты труда тренера муниципального учреждения определяется по формуле:

H от = SUM Н отэп х К эп + SUM Н отр х К рез, где:

H от – норматив оплаты труда тренера, %;

Н отэп – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению), %;

К эп – количество занимающихся на этапе подготовки, человек;

Н отр – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение №3 к Положению), %;

К рез – количество спортсменов, показавших результат.

6.4. В видах спорта спортивная гимнастика, настольный теннис, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, воднолыжный спорт, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, сноуборд, лыжные гонки, конькобежный спорт, керлинг, биатлон, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), прыжки с трамплина, парусный спорт, лыжное двоеборье, велоспорт, конный спорт, современное пятиборье, санный спорт, стрельба из лука, стендовая стрельба, бобслей, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, гребной слалом, гребной спорт, натурбан, полиатлон, триатлон, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, велоспорт ВМХ, велоспорт-шоссе, велоспорт-трек, теннис, плавание и командных игровых видах спорта, паралимпийских видах спорта (баскетбол на колясках, бочча, велосипедный спорт, легкая атлетика, регби на колясках, пауэрлифтинг, горные лыжи, керлинг на колясках, лыжные гонки, биатлон, следж-хоккей, триатлон), сурдлимпийских видах спорта (бадминтон, велосипедный спорт, вольная борьба, греко-римская борьба, дзюдо, каратэ, настольный теннис, плавание, спортивное ориентирование, пулевая стрельба, теннис, водное поло, легкая атлетика, баскетбол, волейбол, пляжный волейбол, футбол, гандбол, горнолыжный спорт, лыжные гонки, сноуборд, керлинг, хоккей), кроме основного тренера по виду спорта, допускается привлечение дополнительно второго тренера по общефизической и специальной физической подготовке, концертмейстера, хореографа и тренеров по смежным видам спорта при условии их одновременной работы со спортсменами в порядке, установленном законодательством.

Норматив оплаты труда каждого привлеченного тренера составляет 50 процентов от установленного норматива оплаты труда основного тренера, при условии их одновременной работы со спортсменами за:

подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ([приложение №2](#sub_1003) к Положению);

подготовку спортсмена, установленного в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата ([приложение №3](#sub_1004) к Положению).

 6.5. Норматив оплаты труда тренеров должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсменов в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с [приложением №3](#sub_1004) к настоящему Положению, то размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру или в другое учреждение, за тренером, подготовившим спортсмена, в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена в течении срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Тренеру, за которым закреплен спортсмен, утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление спортсмена за тренером определяется локальным актом учреждения.

6.6. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта.

Максимальный объем тренировочной нагрузки, начиная с тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), может быть сокращен не более чем на 25%.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

#

# 7. Оплата труда других работников учреждения

7.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта ([приложение №1](#sub_1001) к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

Зпл = До + (До х Ппк), где:

Зпл - заработная плата работников;

До - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк - персональный повышающий коэффициент.

7.2. За результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям работникам к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера ([приложение №3](#sub_1004) к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) - назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) - назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

7.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, устанавливается работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды Краснодарского края.

7.4. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с [разделами 3](#sub_300) и [4](#sub_400) настоящего Положения.

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник отдела физической культуры и спорта администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район | Е.А.Петров |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1к [Положению](#sub_1000) об отраслевой системеоплаты труда работников муниципальных учреждений  физической культуры и спортамуниципального образованияПриморско-Ахтарский район |

# Базовые оклады и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам руководителей, специалистов и служащих учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным группам | Минимальный повышающий коэффициент |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня |
| Базовый оклад – 6 170 рублей |
| 1 квалификационный уровень | дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности | 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий | 0,02 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня |
| Базовый оклад – 6 917 рублей |
| 1 квалификационный уровень | инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер по адаптивной физической культуре, хореограф | 0,04 |
| 3 квалификационный уровень | начальник водной станции, начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер по адаптивной физической культуре | 0,15 |

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник отдела физической культуры и спорта администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район |  Е.А.Петров |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2к [Положению](#sub_1000) об отраслевой системеоплаты труда работников муниципальных учреждений  физической культуры и спортамуниципального образованияПриморско-Ахтарский район |

# Норматив оплаты труда (в процентах) за подготовку одного спортсмена

# от должностного оклада на этапах спортивной подготовки

# по группам видов спорта

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Этап спортивной подготовки спортсменов | Продолжительность этапов (в годах) | Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена (в процентах от базового должностного оклада) |
| группы видов спорта |
| I | II | III |
| Начальной подготовки | до года | 10 | 9 | 8 |
| свыше года | 13 | 12 | 11 |
| Тренировочный этап (этап спортивной специализации) | до 2-х лет | 15 | 14 | 13 |
| свыше 2-х лет | 20 | 18 | 16 |
| Совершенствование спортивного мастерства | до года | 30 | 27 | 24 |
| свыше года | 40 | 34 | 30 |
| Высшее спортивное мастерство | без ограничений | 50 | 40 | 35 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр.

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник отдела физической культуры и спорта администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район | Е.А. Петров |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 3к [Положению](#sub_1000) об отраслевой системеоплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спортамуниципального образованияПриморско-Ахтарский район |

**НОРМАТИВ**

**оплаты труда тренеров (в процентах) за подготовку спортсмена от должностного оклада в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса (в процентах) | Размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края |
| иные специалисты |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования |
| 1.1 | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира | 1 | 500 | 10 |
| 2 - 3 | 450 | 8 |
| 4 | 400 | 5 |
| 5 - 6 | 350 | 5 |
| участие | 300 | 4 |
| 1.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | 400 | 8 |
| 2 - 3 | 350 | 5 |
| 4 | 300 | 4 |
| 5 - 6 | 275 | 4 |
| участие | 250 | 3 |
| 1.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | 350 | 5 |
| 2 - 3 | 300 | 4 |
| 4 | 250 | 3 |
| 5 - 6 | 225 | 3 |
| участие | 200 | 2 |
| 1.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 350 | 4 |
| 2 - 3 | 300 | 3 |
| 4 | 250 | 2 |
| 5 - 6 | 225 | 2 |
| участие | 200 | 1 |
| 1.5 | Этапы Кубка мира | 1 | 200 | 4 |
| 2 - 3 | 175 | 3 |
| 4 | 150 | 2 |
| 5 - 6 | 100 | 2 |
| участие | 75 | 1 |
| 1.6 | Первенство мира | 1 | 300 | 5 |
| 2 - 3 | 250 | 4 |
| 4 | 225 | 3 |
| 5 - 6 | 200 | 3 |
| участие | 100 | 2 |
| 1.7 | Первенство Европы | 1 | 250 | 4 |
| 2 - 3 | 225 | 3 |
| 4 | 200 | 2 |
| 5 - 6 | 175 | 2 |
| участие | 100 | 1 |
| 2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования |
| 2.1 | Чемпионат России | 1 | 350 | 5 |
| 2 - 3 | 300 | 4 |
| 4 | 250 | 3 |
| 5 - 6 | 225 | 2 |
| 2.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 350 | 5 |
| 2 - 3 | 300 | 4 |
| 2.3 | Первенство России (среди молодежи) | 1 | 225 | 4 |
| 2 - 3 | 200 | 3 |
| 4 - 6 | 150 | 2 |
| 2.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 200 | 3 |
| 2 - 3 | 175 | 2 |
| 2.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 225 | 4 |
| 2 - 3 | 200 | 3 |
| 4 - 6 | 150 | 2 |
| 2.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 200 | 3 |
| 2 - 3 | 175 | 2 |
| 4 - 6 | 150 | 1 |
| 2.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | 50 | 2 |
| 2 - 3 | 50 | 1 |
| 2.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | 55 | 2 |
| 2 - 3 | 55 | 1 |
| 2.9 | Первенство ЮФО | 1 | 45 | 1 |
| 2 - 3 | 45 | 1 |
| 2.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 45 | - |
| 2.11 | Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки | 1 | 40 | - |
| 35 |
| 30 |
| 25 |
| В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта |
| 3. Официальные международные спортивные соревнования |
| 3.1 | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира | 1 | 500 | 10 |
| 2 - 3 | 450 | 8 |
| 4 | 400 | 5 |
| 5 - 6 | 350 | 5 |
| участие | 300 | 4 |
| 3.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | 400 | 8 |
| 2 - 3 | 350 | 5 |
| 4 | 300 | 4 |
| 5 - 6 | 275 | 4 |
| участие | 250 | 3 |
| 3.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | 350 | 5 |
| 2 - 3 | 300 | 4 |
| 4 | 250 | 3 |
| 5 - 6 | 225 | 3 |
| участие | 200 | 2 |
| 3.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 350 | 4 |
| 2 - 3 | 300 | 3 |
| 4 | 250 | 3 |
| 5 - 6 | 225 | 2 |
| участие | 200 | 1 |
| 3.5 | Этапы Кубка мира | 1 | 200 | 4 |
| 2 - 3 | 175 | 3 |
| 4 | 150 | 2 |
| 5 - 6 | 100 | 2 |
| участие | 75 | 1 |
| 3.6 | Первенство мира | 1 | 300 | 5 |
| 2 - 3 | 250 | 4 |
| 4 | 225 | 3 |
| 5 - 6 | 200 | 3 |
| участие | 100 | 2 |
| 3.7 | Первенство Европы | 1 | 250 | 4 |
| 2 - 3 | 225 | 1 |
| 4 | 200 | 2 |
| 5 - 6 | 175 | 2 |
| участие | 100 | 1 |
| 4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования |
| 4.1 | Чемпионат России | 1 | 175 | 5 |
| 2 - 3 | 150 | 4 |
| 4 | 125 | 3 |
| 5 - 6 | 110 | 3 |
| 4.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 3 | 175 | 5 |
| 2 - 3 | 150 | 4 |
| 4.3 | Первенство России (среди молодежи) | 1 | 150 | 4 |
| 2 - 3 | 125 | 3 |
| 4 - 6 | 110 | 2 |
| 4.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 125 | 3 |
| 2 - 3 | 75 | 2 |
| 4.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 150 | 4 |
| 2 - 3 | 125 | 1 |
| 4 - 6 | 110 | 2 |
| 4.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 125 | 3 |
| 2 - 3 | 75 | 2 |
| 4 - 6 | 55 | 1 |
| 4.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | 45 | 2 |
| 2 - 3 | 40 | 1 |
| 4.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | 45 | 2 |
| 2 - 3 | 45 | 1 |
| 4.9 | Первенство ЮФО | 1 | 40 | 2 |
| 2 - 3 | 40 | 1 |
| 4.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 35 | - |
| 4.11 | Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки, мальчики, девочки | 1 | 30 | - |
| 25 |
| 20 |
| 15 |
| 5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта |
| 5.1 | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира | 1 | 500 | 10 |
| 2 - 3 | 400 | 8 |
| 4 - 6 | 400 | 5 |
| 5.2 | Чемпионат Европы, Европейские игры | 1 | 500 | 8 |
| 2 - 3 | 400 | 5 |
| 5.3 | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 | 300 | 3 |
| 2 - 3 | 300 | 2 |
| 5.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 300 | 4 |
| 2 - 3 | 300 | 3 |
| 4 - 6 | 200 | 2 |
| 5.5 | Первенство мира | 1 | 100 | 5 |
| 2 - 3 | 100 | 4 |
| 4 - 6 | 50 | 3 |
| 5.6 | Первенство Европы | 1 | 80 | 4 |
| 2 - 3 | 80 | 3 |
| 4 - 6 | 60 | 2 |
| 5.7 | Чемпионат России | 1 | 35 | 5 |
| 2 - 3 | 35 | 4 |
| 4 - 6 | 25 | 3 |
| 5.8 | Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 35 | 4 |
| 2 - 3 | 35 | 3 |
| 4 - 6 | 25 | 2 |
| 5.9 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ | 1 | 30 | 3 |
| 2 - 3 | 30 | 2 |
| 4 - 6 | 20 | 1 |
| 5.10 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО | 1 | 20 | 2 |
| 2 | 20 | 1 |
| 5.11 | Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной | - | 50 |  |  |
| - | 30 |
| - | 20 |
| 5.12 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 10 |  |  |
| 5.13 | Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки | 1 | 7 |  |  |
| 6 |
| 5 |
| 4 |
| В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах |
| 6. Официальные международные спортивные соревнования |
| 6.1 | Чемпионат мира, Всемирные игры | 1 | 400 | 10 |
| 2 - 3 | 350 | 8 |
| 4 | 300 | 5 |
| 5 - 6 | 275 | 5 |
| участие | 250 | 4 |
| 6.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | 350 | 8 |
| 2 - 3 | 300 | 5 |
| 4 | 275 | 4 |
| 5 - 6 | 250 | 4 |
| участие | 200 | 3 |
| 6.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | 300 | 5 |
| 2 - 3 | 275 | 4 |
| 4 | 200 | 3 |
| 5 - 6 | 175 | 3 |
| участие | 150 | 2 |
| 6.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 300 | 4 |
| 2 - 3 | 275 | 3 |
| 4 | 200 | 3 |
| 5 - 6 | 175 | 2 |
| участие | 150 | 1 |
| 6.5 | Этапы Кубка мира | 1 | 150 | 4 |
| 2 - 3 | 125 | 3 |
| 4 | 100 | 2 |
| 5 - 6 | 75 | 2 |
| участие | 50 | 1 |
| 6.6 | Первенство мира | 1 | 250 | 5 |
| 2 - 3 | 225 | 4 |
| 4 | 175 | 3 |
| 5 - 6 | 150 | 3 |
| участие | 100 | 2 |
| 6.7 | Первенство Европы | 1 | 225 | 4 |
| 2 - 3 | 200 | 3 |
| 4 | 175 | 2 |
| 5 - 6 | 150 | 2 |
| участие | 100 | 1 |
| 7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования |
| 7.1 | Чемпионат России | 1 | 300 | 5 |
| 2 - 3 | 275 | 4 |
| 4 | 200 | 3 |
| 5 - 6 | 175 | 3 |
| 7.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 300 | 5 |
| 2 | 250 | 4 |
| 3 | 175 | 4 |
| 7.3 | Первенство России (среди молодежи) | 1 | 200 | 4 |
| 2 - 3 | 175 | 3 |
| 4 - 6 | 100 | 2 |
| 7.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 200 | 3 |
| 2 - 3 | 150 | 2 |
| 4 - 6 | 100 | 2 |
| 7.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 200 | 4 |
| 2 - 3 | 175 | 3 |
| 4 - 6 | 100 | 2 |
| 7.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 200 | 3 |
| 2 - 3 | 150 | 2 |
| 4 - 6 | 100 | 1 |
| 7.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | 45 | 2 |
| 2 - 3 | 40 | 1 |
| 7.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | 50 | 2 |
| 2 - 3 | 50 | 1 |
| 7.9 | Первенство ЮФО | 1 | 40 | 2 |
| 2 - 3 | 40 | 1 |
| 7.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 35 | - |
| 7.11 | Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки | 1 | 30 | - |
| 25 |
| 20 |
| 15 |
| В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах |
| 8. Официальные международные спортивные соревнования |
| 8.1 | Чемпионат мира, Всемирные игры | 1 | 200 | 10 |
| 2 - 3 | 175 | 8 |
| 4 | 150 | 5 |
| 5 - 6 | 135 | 5 |
| участие | 110 | 4 |
| 8.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | 175 | 8 |
| 2 - 3 | 150 | 5 |
| 4 | 125 | 4 |
| 5 - 6 | ПО | 4 |
| участие | 90 | 3 |
| 8.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | 150 | 5 |
| 2 - 3 | 130 | 4 |
| 4 | 100 | 3 |
| 5 - 6 | 85 | 3 |
| участие | 75 | 2 |
| 8.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 150 | 4 |
| 2 - 3 | 130 | 3 |
| 4 | 100 | 2 |
| 5 - 6 | 85 | 2 |
| участие | 75 | 1 |
| 8.5 | Этапы Кубка мира | 1 | 150 | 4 |
| 2 - 3 | 125 | 3 |
| 4 | 100 | 2 |
| 5 - 6 | 75 | 2 |
| участие | 50 | 1 |
| 8.6 | Первенство мира | 1 | 125 | 5 |
| 2 - 3 | 110 | 4 |
| 4 | 85 | 3 |
| 5 - 6 | 75 | 3 |
| участие | 70 | 2 |
| 8.7 | Первенство Европы | 1 | 110 | 4 |
| 2 - 3 | 100 | 3 |
| 4 | 75 | 2 |
| 5 - 6 | 65 | 2 |
| участие | 55 | 1 |
| 9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования |
| 9.1 | Чемпионат России | 1 | 150 | 5 |
| 2 - 3 | 130 | 4 |
| 4 | 100 | 3 |
| 5 - 6 | 85 | 3 |
| 9.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 150 | 5 |
| 2 | 125 | 4 |
| 3 | 85 | 4 |
| 9.3 | Первенство России (среди молодежи) | 1 | 100 | 4 |
| 2 - 3 | 85 | 3 |
| 4 - 6 | 55 | 2 |
| 9.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 100 | 3 |
| 2 - 3 | 75 | 2 |
| 4 - 6 | 55 | 2 |
| 9.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 100 | 4 |
| 2 - 3 | 85 | 3 |
| 4 - 6 | 55 | 2 |
| 9.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревновании среди спортивных школ | 1 | 100 | 1 |
| 2 - 3 | 75 | 2 |
| 4 - 6 | 55 | 1 |
| 9.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | 40 | 2 |
| 2 - 3 | 35 | 1 |
| 9.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | 40 | 2 |
| 2 - 3 | 40 | 1 |
| 9.9 | Первенство ЮФО | 1 | 35 | 2 |
| 2 - 3 | 35 | 1 |
| 9.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 30 | - |
| 9.11 | Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки | 1 | 25 | - |
| 20 |
| 15 |
| 15 |
| 10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта |
| 10.1 | Чемпионат мира | 1 | 500 | 10 |
| 2 - 3 | 400 | 8 |
| 4 - 6 | 400 | 5 |
| 10.2 | Чемпионат Европы, Европейские игры | 1 | 500 | 8 |
| 2 - 3 | 400 | 5 |
| 10.3 | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 | 300 | 3 |
| 2 - 3 | 300 | 2 |
| 10.4 | Всемирная универсиада, Всемирные игры | 1 | 300 | 4 |
| 2 - 3 | 300 | 3 |
| 4 - 6 | 200 | 2 |
| 10.5 | Первенство мира | 1 | 100 | 5 |
| 2 - 3 | 100 | 4 |
| 4 - 6 | 50 | 3 |
| 10.6 | Первенство Европы | 1 | 80 | 4 |
| 2 - 3 | 80 | 3 |
| 4 - 6 | 60 | 2 |
| 10.7 | Чемпионат России | 1 | 35 | 5 |
| 2 - 3 | 35 | 4 |
| 4 - 6 | 25 | 3 |
| 10.8 | Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 35 | 4 |
| 2 - 3 | 35 | 3 |
| 4 - 6 | 25 | 2 |
| 10.9 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ | 1 | 35 | 3 |
| 2 - 3 | 35 | 2 |
| 4 - 6 | 25 | 1 |
| 10.10 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования:чемпионат ЮФО,первенство ЮФО | 1 | 20 | 2 |
| 2 | 20 | 1 |
| 10.11 | Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной | - | 50 |  |
| - | 30 |
| - | 20 |
| 10.12 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 10 |  |
| 10.13 | Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки, юноши, девушки, мальчики, девочки | 1 | 7 |  |
| 6 |
| 5 |
| 4 |

Начальник отдела

физической культуры и спорта

администрации

муниципального образования

Приморско-Ахтарский район Е.А. Петров

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ №4к Положению об отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский район |

**Перечень
должностей работников, относящихся к основному персоналу, для расчёта средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителя муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский район**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nп/п | Тип и вид учреждения | Должности работников, относящиеся к основному персоналу |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Муниципальное бюджетное учреждение физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский район | Тренер; инструктор-методист; методист; старший методист; инструктор по физической культуре; инструктор по спорту |

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник отдела физической культуры и спорта администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район | Е.А. Петров |

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ №5к Положению об отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский район |

**Критерии для установления кратности при определении**

**должностного оклада руководителя муниципального учреждения
физической культуры и спорта муниципального
образования Приморско-Ахтарский район**

К показателям деятельности муниципального учреждения физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский район (далее - учреждение) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников, количество занимающихся, обеспечение спортивными объектами (местами занятий) для проведения тренировочной, уровень квалификации работников, обеспечение участия занимающихся в соревнованиях различного уровня, организация и проведение учреждением спортивно-массовых, физкультурных мероприятий на базе учреждения и другие показатели, определяющие сложность руководства учреждением.

Устанавливаются следующие критерии для установления кратности должностного оклада руководителя учреждения к средней заработной плате работников основного персонала учреждения:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nп/п** | **Критерий** | **Условие** | **Количество баллов** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество занимающихся на 1 января текущего года | За каждого занимающегося  | 0,1 |
| 2. | Количество реализуемых программ спортивной подготовки по видам спорта | За каждую программу(вид спорта) | 5 |
| 3. | Наличие в учреждениях спортивной направленности: |  |  |
| групп начальной подготовки; | За каждую группу | 5 |
| тренировочных групп; | дополнительно за каждого занимающегося  | 0,5 |
| групп совершенствования спортивного мастерства; | 1 |
| высшего спортивного мастерства |  | 3 |
| 4. | Наличие переданных в оперативное управление, оборудованных и используемых в тренировочном процессе, а также в процессе спортивной подготовки: | За каждую единицу |  |
| здания; |  | 10 |
| спортивные площадки; |  | 5 |
| тиры |  | 10 |
| и другие спортивные сооружения |  | 5 |
| 5. | Наличие оборудованных и используемых в тренировочном, а также в процессе спортивной подготовки: помещения для занятий хореографией; помещения для спортивных занятий; тренажёрного зала; и других помещений | За каждую единицу | 3 |
| 6. | Наличие заключённых договоров: аренды; безвозмездного пользования имуществом; физкультурно-оздоровительных услуг; услуг предоставления спортивных сооружений; тренажёрного зала; спортивного зала; обеспечивающих организацию тренировочного, учебно-тренировочного процесса, а также процесса спортивной подготовки | За каждую единицу | 3 |
| 7. | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета (лицензированного) | За каждую единицу | 30 |
| 8. | Наличие интерактивного оборудования, аудио-видеотехники и другой техники  | За каждую единицу | 3 |
| 9. | Прохождение работниками курсов повышения квалификации, стажировки, профессиональной переподготовки | За каждого работника | 1 |
| 10. | Организация и проведение массовых городских мероприятий на своей спортивной базе | За каждое мероприятие | 3 |
| 11. | Проведение на муниципальном уровне семинаров, практикумов, круглых столов, мастер-классов и т.д. | За каждое мероприятие | 5 |
| 12. | Количество привлечённых к участию в мероприятиях: |  |  |
| спортивных объединений (клубов, команд); | За каждую команду дополнительно за каждого участника | 1 |
| занимающихся других учреждений  |  |
| 0,1 |
| 13. | Количество занимающихся, занявших призовые места на спортивных мероприятиях различного уровня  | За каждого участника | 0,1 |
| 22. | Численность занимающихся зачисленных в сборные команды  | За каждого участника | 0,1 |

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник отдела физической культуры и спорта администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район | Е.А. Петров |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ №6к Положению об отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский район |

**Порядок установления кратности оклада руководителя учреждения**

**к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу,для определения размера должностного оклада руководителя
муниципального учреждения физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский район**

1. Кратность оклада руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский район (далее - учреждение) к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу (далее - кратность оклада), для установления должностного оклада руководителя учреждения устанавливается один раз в год на основании критериев деятельности учреждения для установления кратности оклада при определении должностного оклада руководителя учреждения.

2. Устанавливаются следующие коэффициенты кратности оклада для руководителя учреждения:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Кратность | 5,0 | 4,5 | 4,0 | 3,5 | 3,0 | 2,5 | 2,0 | 1,8 | 1,5 | 1,0 |
| Количество баллов | свыше 400 | от 351 до 400 | от 301 до 350 | от 251 до 300 | от 201 до 250 | от 151 до 200 | от 101 до 150 | от 81 до 100 | от 51 до 80 | до 50 |

3. Руководитель учреждения ежегодно не позднее 1 декабря текущего года представляет в администрацию муниципального образования Приморско-Ахтарский район, в ведении которого находится учреждение, информацию о деятельности учреждения по каждому критерию для установления кратности должностного оклада.

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник отдела физической культуры и спорта администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район | Е.А. Петров |

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ №7к Положению об отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский район |

**Критерии эффективности работы учреждения для установления**

**персонального повышающего коэффициента к окладу руководителя муниципального учреждения муниципального образования**

**Приморско-Ахтарский район**

1. К показателям деятельности муниципального учреждения физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский район (далее - учреждение) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: увеличение дохода от платных услуг, увеличение материально-технической базы учреждения, благоустройство территории, приобретение спортивного оборудования, инвентаря и другие показатели, определяющие уровень сложности, важности и ответственности за выполнение поставленных задач руководителю учреждения.
2. Устанавливаются следующие критерии для установления персонального повышающего коэффициента к окладу руководителя муниципального учреждения муниципального образования Приморско-Ахтарский район

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nп/п** | **Критерий** | **Условие** | **Количество баллов** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество штатных единиц основного персонала | За каждого работника | 5 |
| 2. | Увеличение дохода от приносящей деятельности за предыдущим календарный год | До 500 тыс. рублей | 10 |
| От 500 тыс. рублей до 700 тыс. рублей | 20 |
| Свыше 700 тыс. рублей | 30 |
| 3. | Благоустройство территории (строительство открытых уличных спортивных городков) | До 500 м. кв. | 10 |
| От 500 м. кв. до 700 м. кв. | 20 |
| От 700 м. кв. до 1000 м. кв. | 30 |
| 4. | Организация и проведение спортивно-массовых мероприятий  | За каждое мероприятие | 5 |
| 5. | Приобретение спортивного оборудования, инвентаря  | До 150 тыс. рублей | 10 |
| От 500 тыс. рублей до 700 тыс. рублей | 20 |
| Свыше 700 тыс. рублей | 30 |
| 6 | Организация и проведение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» | За каждое мероприятие | 5 |

2. Устанавливаются следующие коэффициенты персонального повышающего коэффициента к окладу руководителя муниципального учреждения муниципального образования Приморско-Ахтарский район

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Коэффициент | 3,0 | 2,5 | 2,0 | 1,5 | 1,0 | 0,5 | 0,35 | 0,15 |
| Количество баллов | от 171 до 200 | от 141 до 170 | от 111 до 140 | от 91 до 110 | от 71 до 90 | от 51 до 70 | от 31 до 50 | до 30 |

3. Руководитель учреждения ежегодно не позднее 20 декабря текущего года представляет в администрацию муниципального образования Приморско-Ахтарский район, в ведении которого находится учреждение, информацию о деятельности учреждения по каждому критерию для установления персонального повышающего коэффициента к окладу.

Начальник отдела

физической культуры и спорта

администрации муниципального образования

Приморско-Ахтарский район Е.А. Петров ».

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

проекта постановления администрации муниципального образования

Приморско-Ахтарский район от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

«О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район от 3 октября 2016 года № 1010 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский район**»**

Проект внесен и подготовлен:

Отделом физической культуры и спорта

администрации муниципального образования

Приморско-Ахтарский район

Начальник отдела Е.А.Петров

Проект согласован:

Заместитель главы

муниципального образования

Приморско-Ахтарский район А.В. Марченко

Заместитель главы

Муниципального образования

Приморско-Ахтарский район Е.В. Путинцев

Заместитель главы

муниципального образования

Приморско-Ахтарский район Е.А. Локотченко

Начальник финансового управления

администрации муниципального образования

Приморско-Ахтарский район С.Г. Долинская

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник правового отдела администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район  |  |   В.В.Дрягалов |

|  |
| --- |
|  |

**ЗАЯВКА
К ПОСТАНОВЛЕНИЮ**

Наименование вопроса: о введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский район

Проект внесен: начальником отдела физической культуры и спорта муниципального образования Приморско-Ахтарский район Е.А.Петровым

Распоряжение разослать:

1. Отдел физической культуры и спорта – 1экз.
2. МКУ «МЦБ МО Приморско-Ахтарский район» – 1 экз.
3. ФУ администрации МО Приморско-Ахтарский район – 1 экз.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ « » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 года