



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИМОРСКО-АХТАРСКИЙ РАЙОН

от 23.11.2017

№ 2035

г. Приморско-Ахтарск

### **Об утверждении перечня предприятий, учреждений и организаций, расположенных на территории муниципального образования Приморско-Ахтарский район, которым устанавливаются квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы на 2018 год**

В целях обеспечения дополнительных гарантий граждан, испытывающих трудности в поиске работы, реализации ими права на труд, социальную защиту от безработицы и снятия социальной напряженности на рынке труда в Приморско-Ахтарском районе, руководствуясь Федеральным Законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 08 февраля 2001 года № 231 – КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», принимая во внимание данные о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год, полученных от налоговых органов администрацией муниципального образования Приморско-Ахтарский район постановляет:

1. Утвердить перечень предприятий, учреждений и организаций, расположенных на территории муниципального образования Приморско-Ахтарский район, которым устанавливаются квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы на 2018 год согласно приложению № 1 и приложению № 2.

2. Установить, что информация о выполнении квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, предоставляются в ГКУ КК «Центр занятости населения Приморско-Ахтарского района» ежемесячно до 28 числа текущего месяца по установленной форме, согласно приложению № 3.

3. Рекомендовать руководителям предприятий, учреждений и организаций, включенным в перечень:

1) принять локальные нормативные акты, содержащие сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

2) создавать рабочие места в соответствии с требованиями трудового законодательства для обеспечения инвалидам безопасных условий труда на квотируемых рабочих местах и выполнения индивидуальной программы реабилитации;

3) представлять информацию в Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Приморско-Ахтарского района» об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест не позднее 10 дней со дня принятия соответствующего решения.

4. Отделу по взаимодействию с религиозными, социально ориентированными некоммерческими организациями и СМИ (Сляднев) опубликовать настоящее постановление на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», зарегистрированном в качестве средств массовой информации – сайте газеты «Приазовье» ([www.priazovie-online.info](http://www.priazovie-online.info)).

5. Отделу информатизации (Сергеев) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Приморско-Ахтарский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Приморско-Ахтарский район О.Н. Проскуру.

7. Постановление вступает в силу со дня его опубликования, но не ранее 1 января 2018 года.

Исполняющий обязанности главы  
муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район



Е.В. Путинцев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район  
от 13.11.2017 № 2035

Перечень

предприятий, учреждений и организаций на территории муниципального образования Приморско-Ахтарский район, которым устанавливаются квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы на 2018 год (с численностью работников свыше 100 человек)

№ п/п	Наименование работодателя	Среднесочная численность (чел.)	Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда (чел.)	Установленная квота, рабочих мест (ед.)
				Для приема на работу молодежи (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей,

						воспитывающих несовершеннолетних детей, детей- инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей
1	2	3	4	5	6	
1	Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Приморско-Ахтарская центральная районная больница им. Кравченко Н.Г.»	679	368	9	14	
2	Федеральное казенное учреждение «Исправительная колония № 11 управления федеральной службы исполнения наказаний по Краснодарскому краю»	451	0	14	9	
3	Открытое акционерное	368	0	11	7	

	общество специализирова нные семеноводческое «Племзавод «Бейсуг»								
4	ООО «Птицефабрика «Приморская»	358	39	10	7				
5	Государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Специализиров анная психиатрическая больница № 4» министерства здравоохранения Краснодарского края	236	217	0	5				
6	Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Приморско-	214	0	6	4				

	Ахтарский комплексный центр социального обслуживания населения»						
7	Общество с ограниченной ответственностью «АНТ»	139	26	3	3		
8	Акционерное общество «Приморско-Ахтарский молочный завод»	139	70	2	3		
9	Муниципальное унитарное предприятие Приморско-Ахтарского городского поселения Приморско-Ахтарского района «Водоканал»	133	36	3	3		
10	Администрация муниципального	122	29	3	2		

	образования Приморско- Ахтарский район					
11	Акционерное общество «Приморско- Ахтарскрайгаз»	121	0	4	2	
12	Муниципальное унитарное предприятие Приморско- Ахтарского городского поселения Приморско- Ахтарского района «Приморско- Ахтарские тепловые сети»	106	10	3	2	
Всего:		3066	795	68	61	

Заместитель главы  
муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район



О.Н.Проскура

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
УТВЕРЖДЕН**

постановлением администрации  
муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район  
от 23.11.2017 № 2035

**Перечень**

предприятий, учреждений и организаций, расположенных на территории муниципального образования Приморско-Ахтарский район, которым устанавливаются квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы на 2018 год (с численностью работников не мене 35 человек и не более чем 100 человек)

№ п/п	Наименование работодателя	Среднесписочная численность (чел.)	Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда (чел.)	Установленная квота для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду, рабочих мест (ед.)
1	2	3	4	5
1	Индивидуальный предприниматель глава крестьянского (фермерского) хозяйства Лях Александр Владимирович	35	0	1
2	Муниципальное казенное учреждение «Центр поддержки образования»	36	0	1
3	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа	36	0	1



	№ 4 имени В.А. Казбанова				
4	Общество с ограниченной ответственностью Инвестиционная Компания «Азак»	37	0	1	
5	Муниципальное унитарное предприятие «Торговый комплекс Приморско-Ахтарского района»	37	0	1	
6	Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования Дом творчества «Родничок»	39	0	1	
7	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение № 2 «Ромашка»	40	0	1	
8	Индивидуальный предприниматель глава крестьянского (фермерского) хозяйства Чубарец Юрий Иванович	43	6	1	
9	Муниципальное бюджетное учреждение «Приморско-Ахтарский районный дворец культуры»	45	0	1	
10	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа	46	0	1	
11	Государственное учреждение - управление пенсионного фонда Российской Федерации в Приморско-Ахтарском районе Краснодарского края	47	0	1	

12	Муниципальное автономное учреждение культуры Приморско-Ахтарского городского поселения Приморско-Ахтарского района «Кино-досуговый центр «Родина»	47	12	1
13	Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений образования Приморско-Ахтарского района»	48	1	1
14	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 18	49	0	1
15	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 8 «Золотая рыбка»	50	4	1
16	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детская музыкальная школа муниципального образования	52	0	2
17	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 5	52	0	2
18	Муниципальное унитарное предприятие Приморско-Ахтарского городского поселения Приморско-Ахтарского района	54	3	2

	«Благоустройство»				
19	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 13	56	0	2	
20	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 22 Героя России В.Е. Едаменко	57	0	2	
21	Общество с ограниченной ответственностью "Каньон"	59	21	1	
22	Индивидуальный предприниматель Хаймахан Ирина Анатольевна	60	0	2	
23	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 18 «Солнышко»	64	5	2	
24	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 4 «Веселый ручеек»	65	0	2	
25	Индивидуальный предприниматель глава крестьянского (фермерского) хозяйства Голубочка Александр Георгиевич	67	12	2	
26	Муниципальное унитарное предприятие Приморско-Ахтарского городского поселения Приморско-Ахтарского района «Санбытсервис»	68	28	1	

27	Индивидуальный предприниматель глава крестьянского (фермерского) хозяйства Лоза Александр Васильевич	69	0	2
28	Государственное казенное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Приморско-Ахтарский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»	69	0	2
29	Непубличное акционерное общество «Приморско-Ахтарское автотранспортное предприятие»	71	34	1
30	Государственное казенное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Приморско-Ахтарский социально- реабилитационный центр для несовершеннолетних»	72	18	2
31	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 1 «Сказка»	91	0	3
Всего:		1661	144	45

Заместитель главы  
муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район



О.Н. Проскура

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район  
от 23.11.2017 № 2035

Предоставляются работодателями  
в центр занятости населения  
ежемесячно до 28 числа

**СВЕДЕНИЯ**  
о квотируемых рабочих местах

Период: \_\_\_\_\_

**1. Сведения о работодателе**

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть) \_\_\_\_\_  
ИНН \_\_\_\_\_ ОГРН \_\_\_\_\_ КПП \_\_\_\_\_ ОКПО \_\_\_\_\_  
Юридический адрес \_\_\_\_\_  
Фактический адрес \_\_\_\_\_  
Ф.И.О.руководителя \_\_\_\_\_ тел. \_\_\_\_\_  
Ф.И.О. представителя работодателя \_\_\_\_\_ тел. \_\_\_\_\_  
Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_  
Форма собственности \_\_\_\_\_  
Основной вид экономической деятельности (ОКВЭД) \_\_\_\_\_  
Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_ чел., в том числе, условия труда которых признаны вредными и (или) опасными \_\_\_\_\_ чел.

**2. Сведения о квотируемых рабочих местах**(категория квотирования – инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендацию к труду):

- 1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления \_\_\_\_\_ рабочих мест (ед.);
- 2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты, в соответствии с локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_\_\_\_ ед., 2 класс условий труда \_\_\_\_\_ ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_\_\_\_ ед.), из них специальных рабочих мест \_\_\_\_\_ ед. (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_\_\_\_ ед., 2 класс условий труда \_\_\_\_\_ ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_\_\_\_ ед.).
- 3) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел., из них на специальных рабочих местах \_\_\_\_\_ чел.;

- 4) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел., из них на специальные рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел., из них со специальных рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел., из них на специальных рабочих местах \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 8) невыполненная квота \_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) \_\_\_\_\_ ;  
(указать причину)
- 9) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед., из них на специальные рабочие места \_\_\_\_\_ ед.;
- 10) перевыполненная квота \_\_\_\_\_ чел.

**3. Сведения о квотируемых рабочих местах** (категория квотирования – молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – до погашения судимости; граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей):

- 1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления \_\_\_\_\_ рабочих мест (ед.);
- 2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 3) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 8) невыполненная квота \_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) \_\_\_\_\_ ;  
(указать причину)
- 9) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.;
- 10) перевыполненная квота \_\_\_\_\_ чел.

Примечание: при наличии у гражданина нескольких категорий учет осуществляется только по одной из них.

**3.1. Информация о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет:**

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) невыполненная квота \_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) \_\_\_\_\_ ;  
(указать причину)
- 8) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.;
- 9) перевыполненная квота \_\_\_\_\_ чел.

3.2. Информация о квотировании рабочих мест для граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) невыполненная квота \_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) \_\_\_\_\_ ;  
(указать причину)
- 8) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.;
- 9) перевыполненная квота \_\_\_\_\_ чел.

3.3. Информация о квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – до погашения судимости:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;
- 2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;
- 7) невыполненная квота \_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) \_\_\_\_\_ ;  
(указать причину)
- 8) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.;

9) перевыполненная квота \_\_\_\_\_ чел.

3.4. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;

7) невыполненная квота \_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) \_\_\_\_\_;

(указать причину)

8) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.;

9) перевыполненная квота \_\_\_\_\_ чел.

3.5. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от алкоголизма:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;

7) невыполненная квота \_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) \_\_\_\_\_;

(указать причину)

8) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.;

9) перевыполненная квота \_\_\_\_\_ чел.

3.6. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;

7) невыполненная квота \_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) \_\_\_\_\_;



(указать причину)

8) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.;

9) перевыполненная квота \_\_\_\_\_ чел.

3.7. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;

7) невыполненная квота \_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) \_\_\_\_\_;

(указать причину)

8) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.;

9) перевыполненная квота \_\_\_\_\_ чел.

3.8. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;

7) невыполненная квота \_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) \_\_\_\_\_;

(указать причину)

8) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_ ед.;

9) перевыполненная квота \_\_\_\_\_ чел.

3.9. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_ ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_ чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_ чел.;



Руководитель организации (представитель работодателя) \_\_\_\_\_  
М.П. (при наличии) (Ф.И.О.) (подпись)

Исполнитель \_\_\_\_\_ тел. \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.».

Заместитель главы  
муниципального образования  
Приморско-Ахтарский район



О.Н. Проскура